Thomas Jordan,
docent, tidigare lektor vid Göteborgs universitet och utbildare i eget företag inbjuder till:

Vuxenutveckling i arbetslivet

Zoom (distans), 11-12 januari 2027

Vad betyder individuella skillnader i grader av medvetenhet för medarbetarskap, ledarskap, konflikthantering och förändringsprocesser?
Vad har forskningen att säga om vad det innebär att vara en mogen människa?
Hur kan vi beskriva de färdigheter och egenskaper som leder till självinsikt och personlig utveckling?

Forskningsbaserad kunskap om vuxenutveckling
Kursen ger en översikt av lärdomarna från de senaste decenniernas forskning om vuxnas psykologiska utveckling. En rad forskare har ingående studerat skillnader i hur vuxna individer varseblir och tolkar sin omvärld och sig själva. De mönster de funnit kan hjälpa oss förstå varför individer förhåller sig som de gör i arbetslivet, i familjen och i andra områden av vardagen. De teoretiska ramverk de utvecklat synliggör också den potential för personlig utveckling som vuxenlivet erbjuder. Härigenom kan vi vinna djupare insikt i villkoren för bl.a. ledarskap, organisationsutveckling, handledning och rehabilitering. Det som är meningsfullt och till stor nytta för en person passar inte alls en person med en annan föreställningsvärld. Kursen ger också deltagaren rikliga impulser att reflektera över och arbeta med sin egen personliga utveckling.

Kursens innehåll
Kursens fokus är de praktiskt användbara perspektiv, resultat och modeller som forskningen om vuxnas psykologiska utveckling genererat. Den inledande delen ger en introduktion till och översikt över relevant forskning om vuxenutveckling. En anpassad version av Bill Joiners och Stephen Josephs "medvetenhetskompass" (leadership agility compass) utgör en sammanhållande modell för kursen. Medvetenhetskompassen visar på hur vi kan rikta vår uppmärksamhet i olika stor utsträckning i fyra grundläggande riktningar: Uppgiften, Kontexten, Andra och Själv. Ett urval av teman behandlas sedan, så som:

1. Komplexitetsmedvetenhet och Perspektivmedvetenhet: Skillnader i hur olika individer reflekterar över orsakssammanhang. Förväntar man sig att det finns bakomliggande orsaker och konsekvenser kring t.ex. andra människors beteenden? (Robert Kegan, Kurt Fischer, Elliott Jaques, Michael Commons, m.fl.). Vilken grad av medvetenhet finns om egenskaper i det egna synsättet? (Patricia King & Karen Kitchener, Ken Wilber)

2. Självinsikt: Skillnader i graden av medvetenhet om/kontakt med alla de processer som pågår inuti en själv: tankemönster, tolkningar, känslor, värdeomdömen, etc. Konsekvenser av ett

oreflekterat förhållande till den egna subjektiviteten. (Thomas Jordan)

3. Jagutveckling: En genomgång av de stadier i vuxnas utveckling som identifierats av forskare som Jane Loevinger, Susanne Cook-Greuter, Bill Torbert, Bill Joiner & Stephen Josephs och Robert Kegan.

Under kursens två dagar varvas föreläsningar, smågruppsreflektioner och gemensamt samtal.

Målgrupp
Kursen riktar sig främst till organisationskonsulter, handledare/coacher, beteendevetare och psykologer som arbetar med vuxna, men är även öppen för alla som vill fördjupa sig i temat. Du kan t.ex. vara beteendevetare vid företagshälsovården, personalspecialist, organisationskonsult, psykoterapeut, rehabiliteringsspecialist, kurator, handledare/coach eller pedagog.

Kursledare
Jag, Thomas Jordan, är docent, tidigare lektor vid Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet. Jag har forskat och undervisat om konflikter, samarbete och vuxenutveckling sedan mitten av 90-talet. Inom ramen för en forskartjänst kunde jag ägna många år åt att grundligt gå igenom den forskning om vuxenutveckling som bedrivits sedan 1960-talet. Jag har publicerat ett flertal forskningsrapporter och artiklar där vuxenutvecklingspsykologi används som redskap för att studera arbetsplatskonflikter och förändringsarbete i organisationer och politik. Jag var en av de som byggde upp de kurser i konfliktlösning som ges vid Göteborgs universitet sedan 1993 och har skrivit respektive medförfattat tre läroböcker om konflikthantering och konfliktförebyggande. Jag är också författaren till en omfattande webbplats om arbetsplatskonflikter: *socav.gu.se/arbetsplatskonflikt*. Sedan 2005 har jag arbetat med att leda kurser och seminarier även utanför universitetet om konflikthantering och vuxenutveckling för ledare, organisationskonsulter, fackligt aktiva och andra intresserade. För vidare information om mitt utbud, se *thomasjordan.se*.

Praktisk information
Tider:
8.30-16.00 båda dagarna.

Kursavgift:
8.000 kr (+ moms)

Kursavgiften faktureras i efterhand. Deltagare som betalar ur egen ficka kan få nedsatt kursavgift, kontakta mig.

Frågor: Har du frågor kring kurserna kan du kontakta mig per e-post: thomas.jordan@perspectus.se eller ringa på telefon 072-200 6710.

Anmälan: Anmälan görs per e-post: **thomas.jordan@perspectus.se**. Ange kursnamn, datum, namn på kursdeltagaren och fakturaadress inklusive ev. referenskod. Anmäler du fler deltagare är jag tacksam om du inkluderar allas e-postadresser så att jag kan skicka kallelse.